



Licence No.: 139/055/056  
Govt. Regd. No.: 10403/055/056

A photograph of a security guard in a white uniform shirt, black tie, and black cap with a star emblem. He has his arms crossed and is standing against a blue background.

**Your  
Human  
Resource  
Partner**

# Introduction

Tangent International Services is a multinational staffing and recruitment agency founded in 1999 in Maharajgunj, Kathmandu, Nepal. The company has been providing talent management solutions for over 24 years and operates in many countries worldwide. Today, they offer a variety of workforce solutions, including temporary staffing, permanent placement, and workforce management services. With over 24 years of experience, the company has become a trusted partner for businesses seeking high-quality staffing services.

Our company has achieved significant success in sending skilled professionals, semi-skilled, hotel personnel and unskilled to various countries for job opportunities. Over the past year, we have successfully placed more than 500 individual workers in different job roles across many countries annually. Our expert team of recruiters and relocation specialists have been instrumental in ensuring a seamless transition for each candidate, providing support and guidance every step of the way. We are proud to have assisted in empowering people to take their careers to new heights, while contributing to the global workforce in a meaningful way.

# Our Team



**Lal Bahadur Thapa**  
Managing Director



**Som Lal Bhattachan**  
Japan Representative



**Bal Bahadur Thapa**  
General Manager



**Birendra Ashlami Magar**  
PR Officer



**Banu Ale Magar**  
Documentation



**Anjali Gurung**  
Documentation



**Nabina Tamang**  
Front Desk

# Vision

TANGENT INTERNATIONAL SERVICES is determined for company's expansion by striving for dynamism & efficiency in the development of the recruitment to be globally recognized as a leading overseas recruitment agency through our commitment by building an everlasting and mutually rewarding business while keeping a long – term relationship with the clients, candidates & colleagues as associated with.



# Mission

TANGENT INTERNATIONAL SERVICES is a premier Recruiting Agency involved in manpower recruitment that caters manpower to corporate and clients in all varied sizes in fulfilling the required criteria for "Right Job for the Right Place & in Right Time.

TANGENT INTERNATIONAL SERVICES mission is to be a regular supplier of the manpower meeting the diversified needs of clients globally.

# Salient Features

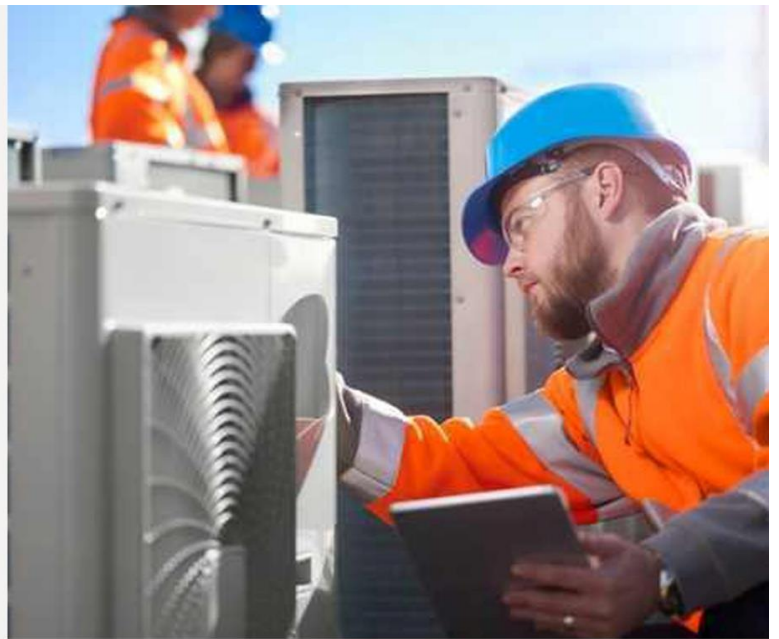
We have been providing our recruiting service since decades to a large spectrum of reputed companies in abroad by ensuring competent and reliable personnel to suit job requirements. Certain features that give us a cutting edge over our competitors are:

## Professional Excellence

Our team of qualified, experienced & friendly industry experts with senior consultant from diverse fields, invest their rich industry experience & knowledge to beget best suited candidate for our clients.

## Extensive Reach

Our in-exhaustive database of suitable candidates for Nepali and International clients forms the basis of our efficient headhunting & candidate search.



## Loyalty to Clients

We believe in long term relationships and have been serving our clients sincerely since years.

In addition to the above salient features some facts that make us a preferred manpower consultant are:

- ➔ Committed to provide manpower in stipulated time frame
- ➔ Proactive & ethical approach to identify & understand client's requirements.
- ➔ Transparency in operations & professional code of conduct
- ➔ Quick & Dynamic execution of cumbersome formalities
- ➔ Ensured quality, confidentially and cost effective

# AVAILABLE CATEGORY OF WORKERS

## Skilled Technicians

- Doctors/ Nurses/ Engineers
- Earth Moving Construction Equipments Operators
- Supervisors/Overseas/Estimators
- Mechanics/Turners/Tools makers
- Carpenters/Cabinet makers
- Steel Fixers/ Riggers
- Mechanic Heavy/Light Equipment/
- Masons/Tiles Fixers/Plasterers
- Plumbers/Pipe Fitters
- Drivers Heavy/Light
- Textile/Garment/ Carpet Weavers
- Computer Operators
- Plant Operations: Electrical/ Mechanical/ Civil

## Semi Skilled

- Electrician
- Electric Helper
- Mechanic Helpers
- Election Helpers
- Air Conditioner Mechanic
- Carpenters/shutters
- Mason Helpers / Concrete
- Gas Welders
- Pump Operator/Helpers
- Laundry men / Washer Men
- Barbers
- Tailors/Helper
- Shop Assistant
- Agricultural Workers
- Gardeners
- Care Givers

# AVAILABLE CATEGORY OF WORKERS

## Hotel Personnel

- Chef: Chinese, Arabic, Indian, Italian, Continental, etc.
- Food and Beverage Manager
- Front Office Manager
- Front Office Supervisor
- Front Office Cashier
- Receptionist
- Telephone Operator
- Telex Supervisor
- Bell boys
- Door man
- Waiter, Waitress, Barista
- Kitchen Assistant
- Bakers
- House keeping
- Room Boys
- Bar man

## Unskilled

- Ex-Army and Ex-Police for Security Guard duties
- Packaging Helpers
- Labours
- Cleaners
- Packaging Helper
- Industrial Labours
- Housemaids
- Peons/ Office Boys

# 会社沿革

は、1999 年にネパールのカトマンズ、マハラジガンジに設立された多国籍人材派遣および人材紹介会社です。同社は 24 年以上にわたって人材管理ソリューションを提供しており、世界中の多くの国で事業を展開しています。現在、同社は人材派遣、正社員紹介、労働力管理サービスなど、さまざまな労働力ソリューションを提供しています。24 年以上の経験を持つ同社は、高品質の人材派遣サービスを求める企業にとって信頼できるパートナーとなっています。



# 会社の実績

当社は、熟練した専門家、準熟練者、ホテルスタッフ、および未熟練者を雇用の機会を求めてさまざまな国に派遣することで大きな成功を収めてきました。過去 1 年間、当社は多くの国で毎年 500 名を超える従業員をさまざまな職務に配置することに成功しました。当社の採用担当者と転職専門家からなる専門家チームは、各候補者がスムーズに移行できるよう尽力し、あらゆる段階でサポートとガイダンスを提供してきました。私たちは、有意義な方法で世界の労働力に貢献しながら、人々がキャリアを新たな高みに引き上げられるよう支援できたことを誇りに思っています。





## 代表者の略歴

当社の日本代表であるバタチャン・ソム・ラル氏は、30年以上日本に在住しており、日本の雇用市場において豊富な経験と知識を持っています。広範な専門的コネクションと文化的理解を備えた彼らの専門知識は、法的および行政上の要件を確実に遵守しながら、個人と適切な雇用機会をマッチングすることにあります。日本での滞在により、彼らはさまざまな業界に触れ、雇用主と求職者の両方にカスタマイズされたソリューションを提供できるようになりました。彼らは、関係者全員の成功を促進することに誇りを持っています。



## 人材派遣費用・TANGENTの報酬

人材を派遣すると、人事スタッフの給与と福利厚生、採用と選考プロセスの費用、従業員のトレーニングと開発のリソース、従業員の記録とファイルを管理する管理コストなど、いくつかの費用が発生します。さらに、面接や現場訪問を行う必要がある人事スタッフの旅費や宿泊費が発生する場合があります。さらに、組織は人事プロセスを強化するためにテクノロジーやソフトウェアに投資する場合がありますが、これも人材派遣の追加費用とみなされる可能性があります。





## コンプライアンスポリシー

当社は、人事業務のあらゆる側面において最高レベルのコンプライアンスを維持することに取り組んでいます。この方針は、適用されるすべての法律および規制を遵守するという当社の取り組みと、従業員、顧客、およびその他の利害関係者とのすべての取引において倫理的かつ誠実な行動を維持するための当社の取り組みの概要を示しています。当社のコンプライアンスプログラムには、従業員に対する定期的なトレーニング、ポリシーと手順の定期的な監視とレビュー、コンプライアンス上の問題が特定された場合の迅速かつ適切な是正措置の取り組みが含まれます。この方針を遵守することで、当社は従業員にとって安全、公正、前向きな職場環境を維持し、すべてのステークホルダー間の誠実さと信頼を促進するよう努めています。

## TANGENTが提供する保険の内容

同社は、健康保険、生命保険、損害保険、賠償責任保険、障害保険など、さまざまな保険契約を提供しています。健康保険は医療費と処方薬の費用をカバーし、生命保険は契約者が死亡した場合に受取人に経済的支援を提供します。財産保険は物的資産の損害を補償し、賠償責任保険は訴訟費用と訴訟の場合の損害を補償します。障害保険は、保険契約者が障害により働けなくなった場合に、収入の代替を提供します。これらの保険契約は、従業員とその家族に安心と経済的保護を提供します。





## 日本語学校との 連携がある場合

当社は最近、従業員に語学研修や文化交流の機会を提供するために、有名な日本語学校と提携関係を結びました。この連携では、語学イマージョンコース、日本人学生との会話交換セッション、文化ワークショップなどのさまざまなプログラムが提供されます。この取り組みは、従業員の日本の文化と言語への理解を深め、コミュニケーションを促進し、日本のパートナーとのビジネス関係を強化することを目的としています。私たちはこのパートナーシップに興奮しており、それが私たちのチームとビジネスにもたらす利益を楽しみにしています。

## 他社の日本人材 派遣会社と比 べた優位性、業界 内でのポジション

当社は、他社が提供するものを上回る最高級の福利厚生を従業員に提供しています。当社の福利厚生パッケージには、包括的な健康保険プラン、寛大な 401(k) マッチング拠出金、柔軟な勤務スケジュール、個人的および専門的能力開発のための有給休暇が含まれています。また、従業員の健康に関する取り組みを優先し、ジムの割引、マインドフルネスのリソース、地域社会への参加の機会を提供しています。さらに、当社の特典が業界標準との競争力を維持できるように定期的に見直し、更新しています。当社では、従業員の全体的な幸福と専門能力の開発に投資することに取り組んでいます。



# が派遣社員から受け取る報酬と規定

企業は、提供されたサービスの対価として、派遣した人材から報酬を受け取ります。会社と個人の間を規定する規則や規制は、両当事者が署名した契約書に概説されています。契約には、支払い条件、労働時間、各当事者の責任、および意見の相違があった場合の苦情処理手順が指定されています。個人は契約に定められた規則に従うことが期待されており、従わない場合には契約関係が終了する可能性があります。個人に支払われる報酬は、提供されるサービスの性質、経験、資格によって異なります。



## 人材派遣 フォロワーサービス

当社では、企業の派遣社員の状況把握を支援する人材派遣追跡サービスを提供しています。このサービスは、リアルタイム位置追跡技術を活用し、派遣スタッフの進捗状況に関する最新情報をクライアントに提供します。さらに、当社のシステムは、発送プロセスにおける予期せぬ変更や遅延が発生した場合にアラートを提供し、クライアントに常に情報を提供し、準備を整えられるようにします。弊社の人材派遣追跡サービスを利用することで、企業は従業員の効率性と説明責任に自信を持ち、生産性と顧客満足度の向上につながります。



# ネパール人を 雇用するメリット

ネパール人労働者を雇用することは、企業に多くのメリットをもたらします。まず、彼らは勤勉で優しい性格なので、信頼できる労働者です。ネパール人労働者は英語を流暢に話します。さらに、ネパール人労働者は雇用主に対する忠誠心と献身的なことで知られており、長期的に働くチームメンバーとして理想的です。ネパール人従業員は職場に文化的多様性をもたらし、異なる伝統や視点の受け入れと尊重を促進することもできます。全体として、宗教的戒律を持つネパール人を雇用することは、組織の文化、価値観、パフォーマンスにプラスの影響を与える可能性があります。



## 他社の日本人材 派遣会社と比 べた優位性、業界 内でのポジション

当社は、他社が提供するものを上回る最高級の福利厚生を従業員に提供しています。当社の福利厚生パッケージには、包括的な健康保険プラン、寛大な 401(k) マatching 拠出金、柔軟な勤務スケジュール、個人的および専門的能力開発のための有給休暇が含まれています。また、従業員の健康に関する取り組みを優先し、ジムの割引、マインドフルネスのリソース、地域社会への参加の機会を提供しています。さらに、当社の特典が業界標準との競争力を維持できるように定期的に見直し、更新しています。当社では、従業員の全体的な幸福と専門能力の開発に投資することに取り組んでいます。

## ネパール人の 日本の印象

ネパールの人々は、日本の高度な技術、効率的な公共交通機関、清潔な環境に魅了されています。彼らはまた、年長者への敬意や地域社会の調和など、日本の伝統的な文化や価値観を賞賛しています。多くのネパール人学生は日本で勉強したり働いたりすることを望んでおり、日本はチャンス之地だと考えています。しかし、日本の厳格な労働文化と多様性の欠如を批判する人もいます。全体として、ネパール人の日本に対する印象は肯定的であり、日本の功績に対する称賛に満ちています。

## ネパール国内で人材を海外に派遣する場合の規制

ネパール国内で人材を海外に派遣する場合、企業はいくつかの規制に従う必要があります。外国人雇用省から許可を得て、従業員を社会保障基金に登録する必要があります。また、従業員に、任務期間中のパスポート、適切なビザ、健康保険を提供する必要があります。さらに、企業は従業員が受入国の文化、法律、習慣、言語について必要な研修とオリエンテーションを受けられるようにする必要があります。企業は、最低賃金、最長労働時間、安全規制などの現地の労働法も尊重する必要があります。





## ネパール人の人口 統計と海外で働く人の統計

2021 年の推計によると、ネパールの人口は約 2,910 万人、年齢中央値は 24 歳です。ネパール人の大多数はインド・アーリア人とチベット・ビルマ人の民族であり、ヒンドゥー教が主要な宗教です。お釈迦様がネパールで生まれたことから、ネパールの人々は皆仏教と深い関わりを持っています。

ネパールは出稼ぎ労働者の割合が高く、人口の30%以上が主に中東、マレーシア、ヨーロッパ、インドなど海外で働いています。これらの労働者からの送金はネパールのGDPの25%以上を占め、世界最大の送金受取国の一つとなっている。新型コロナウイルス感染症のパンデミックはネパールに出稼ぎ労働者に大きな影響を与え、多くの人々が職を失い帰国している。

# Recruitment Process







नेपाल सरकार  
उद्योग मन्त्रालय

कम्पनी रजिष्टारको कार्यालय  
**कम्पनी दर्ताको प्रमाण-पत्र**

दर्ता नं: १०४०३/५५/०५६

श्री ट्यान्जेन्ट इन्टरनेशनल सर्भिसेज

नामको प्राइभेट लिमिटेड कम्पनी संम्वत् २०५६ साल जेष्ठ महिना ०९ गते रोज १  
मा दर्ता भएको हुनाले कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ५ को उपदफा (१) बमोजिम यो प्रमाण-  
पत्र दिइएको छ ।

मिति: २०७३-०८-०६

Government of Nepal  
Ministry of Industry

Office of the Company Registrar

Registration No: 10403/55/056

**CERTIFICATE OF INCORPORATION OF COMPANY**

This Certificate of Incorporation has been issued to

M/s Tangent International Services

Private Limited having incorporated it on the 23 day of May, 1999 pursuant to  
sub-section (1) of section 5 of the Companies Act, 2006.

Date: 2016-11-21

Asst. Registrar

शर्त कम्पनी संस्थापनलाई मात्र कम्पनीको उद्देश्य कार्यान्वय गर्ने इजाजत प्रदान गरिएको नमानिने हुनाले कानून  
अनुसार लिनुपर्ने अनुमति सम्बन्धित निकायबाट लिएर मात्र कम्पनीको उद्देश्य अनुसार कारोबार गर्नु पर्नेछ ।

S.No. 686

Schedule-2



Government of Nepal  
**Ministry of Labour, Employment and Social Security**  
Department of Foreign Employment  
Kathmandu, Nepal



**AUTHORITY CERTIFICATE FOR  
SENDING TRAINEE WORKERS TO JAPAN**

It is certified that TANSENT INTERNATIONAL SERVICES PVT. LTD. Company Licence No. 139/bss/56  
situated in KATHMANDU, NEPAL is authorized as being the sending agency under Industrial  
Training and Technical Intern Training Program under JITCO. This Certificate holder must comply with the Foreign  
Employment Law, JITCO Directive and Instructions issued by the Ministry.  
This certificate is valid **Until Renewed** and should be renewed every year within **31<sup>st</sup> July** days of its expiry.

Name: Pradeep Kumar Dhakal  
Issue Date: Section Officer

2023-59  
Pradeep Kumar Dhakal  
Section Officer  
Authorized Signature

**RENEWAL RECORD**

S.N.	Date	Renewed up to	Signature of the official
1.	09 May 2023	31 Jan. 2024	 2023-59 Pradeep Kumar Dhakal Section Officer
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			



Coat of Arms of Nepal

His Majesty's Government  
Ministry of Labor and Transport Management  
Department of Foreign Employment Promotion  
(Office Seal)

License No.:139/055/056

Date: BS 2061/09/29  
(13 January 2005)

### LICENSE

This License is hereby issued to **M/s Tangent International Services Pvt. Ltd.** authorizing to carry on the foreign employment business subject to complying with the provisions of the Foreign Employment Act, 2042 and Foreign Employment Rules, 2056.

#### License Issuing Authority's:

Signature : Sd.  
Name : Uddhav Prasad Baskota  
Designation : Director General  
Date : 2061/09/29 (13 January 2005)

Distributed by:  
Nepal Notary Public Council  
S.N. 328997

"The Translation Copy is True and Verified"  
Signature: [Signature]  
Name: Chitra Bdr. Tri Khatri  
Date: 20 JUL 2021  
Certificate Number of the Notary Public: 1238  
Date of Expiry of Certificate: Jan. 05, 2023 AD  
Seal of the Notary Public



Date of Renewal	Valid Tenure of Renewal	Signature of Renewal Officer and Date
BS 2061/09/29 (13 January 2005)	Up to end of 2062 Ashad (15 July 2005)	Sd. Section Officer BS 2061/09/29 (13 January 2005)
BS 2078/03/31 (15 July 2021)	Up to end of 2081 Ashad (15 July 2024)	Sd. Section Officer BS 2078/03/31 (15 July 2021)

#### Terms:

1. It shall not be permitted to open and run the branch office without obtaining permission.
2. It shall not be permitted to carry on any activities through agent without obtaining permission.
3. It shall not be permitted to send workers at any terms to any other country except the countries specified in the letter of permission.
4. You must abide by the directives issued by His Majesty's Government of Nepal from time to time in addition.

Distributed by:  
Nepal Notary Public Council  
S.N. 328996

"The Translation Copy is True and Verified"  
Signature: [Signature]  
Name: Chitra Bdr. Tri Khatri  
Date: 20 JUL 2021  
Certificate Number of the Notary Public: 1238  
Date of Expiry of Certificate: Jan. 05, 2023 AD  
Seal of the Notary Public





📍 Maharajgunj-4, Kathmandu, Nepal

☎ +977 1 4534822, 4536822

☎ +977 9802008535 | 📞 📞

+977 9851008535

✉ info@tangentinternational.com.np

knrlal@hotmail.com

tangentnepal1@gmail.com

[www.tangentinternational.com.np](http://www.tangentinternational.com.np)



Your  
Human  
Resource  
Partner

